Lekebergs kommun

Datum:
2026-11-17

Diarienummer:
Valnämnden 26-35

# Analys och handlingsplan

Valdagen 2026

# Innehållsförteckning

**Bakgrund** ..... **3**

**Analys av enkätsvaren** ..... **3**

*Styrkor* ..... *3*

*Utvecklingsområden* ..... *3*

Utbildning och introduktion ..... 3

Planering och schemaläggning ..... 4

Vallokaler och väljarflöden ..... 4

Bemanning och reservrutiner ..... 4

Rekrytering ..... 4

**Handlingsplan** ..... **5**

**Slutsats** ..... **5**

# Bakgrund

Efter valet den 13 september 2026 skickade valkansliet ut en utvärdering riktad till de röstmottagare som tjänstgjorde på valdagen. Syftet var att samla in erfarenheter från de personer som arbetade under valet och att identifiera styrkor samt förbättringsområden inför kommande val.

Enkäten innehöll både frågor med fasta svarsalternativ och möjlighet att lämna fritextsvar. Frågorna berörde bland annat:

- information inför uppdraget
- utbildningens innehåll och genomförande
- bemanning och arbetsfördelning i vallokalen
- samarbete mellan röstmottagare, ordförande och valkansli
- vallokalens utformning och förutsättningar
- tekniska hjälpmedel och arbetsmaterial
- rösträkningens genomförande
- stöd från valkansliet
- upplevelsen av uppdraget som röstmottagare
- förslag på förbättringar inför framtida val.

Utöver de kvantitativa resultaten gav fritextsvaren röstmottagarna möjlighet att utveckla sina synpunkter och lämna konkreta förbättringsförslag. Valkansliet har genomfört en analys av enkätsvaren och utarbetat en handlingsplan baserad på de erfarenheter och synpunkter som framkommit från röstmottagarna.

# Analys av enkätsvaren

## Styrkor

Resultaten visar att röstmottagarna generellt upplevde ett gott samarbete inom vallokalerna och ett väl fungerande stöd från valkansliet och valnämnden. Kommunikation, ansvarsfördelning och ledning har överlag fungerat väl, vilket bidragit till en positiv upplevelse av uppdraget.

Majoriteten av de svarande hade tidigare erfarenhet som röstmottagare. Den samlade erfarenheten har sannolikt bidragit till att valgenomförandet fungerat väl och att samarbetet inom respektive valdistrikt upplevts som positivt.

## Utvecklingsområden

### Utbildning och introduktion

Utbildningen får överlag goda omdömen, men flera svar pekar på behov av fler praktiska moment. Särskilt efterfrågas fördjupning kring rösträkning, dokumentation och hantering av olika situationer som kan uppstå under valdagen.

Analysen visar att utbildningen fungerar väl för erfarna röstmottagare, men att nya röstmottagare kan behöva ytterligare stöd och introduktion för att känna sig trygga i uppdraget.

## Planering och schemaläggning

Det vanligaste förbättringsområdet rör planering och schemaläggning. Flera svar beskriver att scheman och information om placering, arbetstider och uppdrag kommunicerades sent.

Analysen visar att planeringen i huvudsak fungerade, men att upplevelsen varierade mellan olika valdistrikt. Det finns därför ett behov av mer enhetliga arbetssätt och tydligare planeringsrutiner.

## Vallokaler och väljarflöden

Vallokalerna är det område som fått lägst betyg i utvärderingen. Synpunkterna rör framför allt skyltning, tillgänglighet, lokallogistik och väljarnas flöden genom lokalerna. Flera svar lyfter svårigheter för väljare i distrikten Hidinge/Lanna att hitta rätt lokal samt utmaningar med trängsel och lokalens utformning i Oxelgårdens samlingssal.

Analysen visar att lokalernas funktion och utformning är det område som har haft synpunkter på och som är i mest behov av förbättring.

## Bemanning och reservrutiner

Även om bemanningen i huvudsak upplevdes som tillräcklig beskriver flera svar att det blir sårbart vid sjukfrånvaro eller hög arbetsbelastning.

Analysen visar att nuvarande bemanning fungerar under normala förhållanden men att reservrutiner och flexibilitet behöver stärkas för att minska sårbarheten.

## Rekrytering

Rekryteringen av röstmottagare bedöms fungera väl. Samtidigt framkommer önskemål om att bredda rekryteringen och nå fler yngre personer.

Analysen visar ett behov av att stärka rekryteringen genom mer riktade informationsinsatser och genom att bibehålla kontakten med tidigare röstmottagare.

# Handlingsplan

| **Utvecklingsområde** | **Förslag på åtgärd** |
|---|---|
| Utbildning | Införa fler praktiska övningar samt utöka utbildningsmoment kring rösträkning och vanliga problemsituationer. |
| Planering och schema | Fastställa gemensamma tidsfrister för schemaläggning för ordförande. |
| Vallokaler | Genomföra en översyn av lokalernas lämplighet samt förbättra skyltning och vägvisning. Ett konkret förslag är att byta lokal från Oxelgården till en annan. |
| Rekrytering | Bredda rekryteringsinsatserna genom sociala medier, kontakt med tidigare röstmottagare och riktad information till yngre målgrupper. |
| Kommunikation och roller | Förtydliga ansvarsfördelningen mellan ordförande, vice ordförande och röstmottagare. |

# Slutsats

Utvärderingen visar att valgenomförandet 2026 fungerade väl och att röstmottagarna har ett stort förtroende för valkansliet och valnämnden. De utvecklingsområden som identifierats handlar främst om planering, utbildning, bemanning och lokalernas utformning snarare än om brister i själva valgenomförandet.