Bilaga 2. Sammanställning av fritextsvar – Utvärdering Valdagen 2026

Anmärkning: Denna sammanställning omfattar inte svar utan analysvärde, såsom enbart "ja"- eller "nej"-svar.

Fråga 4. Har du något förslag på hur kommunen skulle kunna förbättra informationen inför rekryteringen av röstmottagare till nästa val?

”Sociala medier så alla uppmärksammar när i tiden man kan ansöka att vara med. ”
”Mer information / reklam i sociala medier.”
”Försöka få in yngre personer. Vi hade två helt nya hos oss och de var klockrena! Ivriga att lära och att göra rätt. Kolla vilka kanaler de använder och se till att synas där. ”
”Det finns redan på kommunens hemsida. ”
”Skriv i Lekebergsbladet (reklamblad som kommer ut till hushållen). ”
”Annonsera på FB, låt nya och gamla valförrättare berätta om hur det är och varför man vill göra det. Be aktivt gamla valförrättare värva nya. ”
”Vi hade en lista som några skrev upp sig på. ”
”Jag tycker att vi hade en väl fungerande vallokal, men ser några utvecklingsområden inför kommande val. Vi behöver fortsätta tänka på tillgängligheten för personer med NPF, kognitiva svårigheter och andra behov av anpassningar. För vissa kan en vallokal med mycket människor, ljud och intryck skapa stress och osäkerhet. En lugnare miljö med tydlig skyltning och möjlighet till avskärmning skulle kunna underlätta. Jag ser också ett värde i att undersöka möjligheten att erbjuda särskilda tider för omsorgsboenden eller personer som behöver en lugnare miljö för att kunna genomföra sin röstning. Det skulle kunna minska stress och göra det lättare för fler att använda sin rösträtt på ett självständigt sätt. När det gäller organisationen önskar jag att schemat för valförrättarna planeras och kommuniceras i ännu bättre tid. Tydliga ansvarsområden och en genomtänkt bemanning under dagen skapar trygghet för både valförrättare och väljare. Små anpassningar i miljö och organisation kan göra stor skillnad och bidra till att vallokalen upplevs som välkomnande, lugn och tillgänglig för alla. ”
”Kolla det aktiva föreningslivet. ”
”Kommunens hemsida är bra för det. ”
”Mejla röstmottagare från föregående år. ”
”Vi behöver fortsätta tänka på tillgängligheten för personer med NPF, kognitiva svårigheter och andra behov av anpassningar. För vissa kan en vallokal med mycket människor, ljud och intryck skapa stress och osäkerhet. En lugnare miljö med tydlig skyltning och möjlighet till avskärmning skulle kunna underlätta. Jag ser också ett värde i att undersöka möjligheten att erbjuda särskilda tider för omsorgsboenden eller personer som behöver en lugnare miljö för att kunna genomföra sin röstning. Det skulle kunna minska stress och göra det lättare för fler att använda. ”

”Mer spridning på sociala medier samt ta emot tips från oss som tidigare jobbat som röstmottagare. ”
”Fick information från flera som tidigare arbetat som röstmottagare att de inte blivit kontaktade, men gärna hade jobbat med valet även i år. ”
”Marknadsföring i sociala medier. ”
”Mejla tidigare röstmottagare. ”
”Nej, tyckte att det fungerade bra. ”

Fråga 6. Har du några synpunkter på Valmyndighetens del?

”Tydligt informativt. Hade önskat en tydligare genomgång på hur rösträkningen går till. Antar att ordförande ska få det men tyckte inte den funktionen eller vice ordförande visste och kunde förklara detta så tydligt när frågor dök upp. Bättre att alla har mer koll. ”
”Har fungerat bra.”
”Saknade videofilmerna som fanns förut. ”
”Det var svårt att förstå hur de olika momenten faktiskt skulle göras på plats. De olika momenten beskrevs på ett sätt som gjorde att man redan var menad att veta allt från början, detta ledde då till att nybörjare inte förstod grunden av informationen. Det var rätt otydligt tillskillnad från förtidsröstningen. ”
”I huvudsak mer lättillgängligt i år. ”
”Att schema för dagen kommer ut tidigare, att ordförande har genomgång minst 30 min innan, hur det är att man kollar nödutgångar, struktur. ”
”Tydligare instruktioner för budröster och hur dessa ska hanteras av röstmottagare. ”
”Förstår att man måste vara strikt när det gäller familjemedlemmar som arbetar i samma vallokal, men hade önskat att det varit lika strikt för familjemedlemmar till kommunens politiker. Nu har det varit flertalet familjemedlemmar som arbetat i vallokal för aktiva politiker i Lekebergs kommun. ”
”Väldigt creepy animationer. ”

Fråga 8. Tycker du att det finns något som skulle kunna förbättras gällande utbildningen som var på plats?

”Informera om arbetstider och arvodet.”
”Dels sades det att frågor som lyfts skulle sammanfattas o mailas ut. Fick aldrig något. Fick heller aldrig länk till utbildningsrepetition. Fick be om detta själv. Även här hade man kunnat gå igenom rösträkningen och alla procedurer med dokumentation, omslag etc. ”
”Prata lite om rösträkningen. ”
”Har ju varit med tidigare så det kändes bra. ”
”Mer om hur man ska tänka när rösterna räknas. ”
”Fler utbildningstillfällen och i olika veckor. ”
”Mer fokus på att visa och berätta hur det faktiskt går till, inte bara med fem övningsuppgifter där viktiga detaljer hoppas över, som till exempel att notering skulle kryssas i på den ena röstaren, detta förklarades aldrig varför och det sas aldrig vart eller var man skulle skriva noteringen. ”

”Utbildningen för valförrättare: Utbildningen skulle kunna göras mer effektiv genom att lägga större fokus på det praktiska arbetet i vallokalen. En del grundläggande information och regler kan med fördel läsas in digitalt före utbildningstillfället, så att den gemensamma tiden kan användas till sådant som behöver diskuteras och tränas tillsammans. Jag skulle gärna se mer arbete med konkreta situationer: Hur gör vi när det blir kö? När en väljare behöver extra stöd? När någon blir stressad eller inte förstår hur röstningen går till? Hur bemöter vi personer med NPF, kognitiva svårigheter eller andra behov av anpassning? Även situationer där något blir fel eller där valförrättarna är osäkra skulle vara bra att öva på. Det skulle också vara värdefullt att praktiskt gå igenom vallokalen från början till slut – från att väljaren kommer in tills rösten är mottagen – och tydliggöra de olika rollerna och ansvarsområdena. En kortare, mer konkret och praktiskt inriktad utbildning tror jag skulle ge större trygghet inför valdagen och göra att tiden används bättre. ”
”Ha samma person med samma insats varje utbildningstillfälle. ”
”Ev. för de som är helt nya att ta lite mer tid. ”
”Fler tider, en del av oss jobbar skift. ”
”Ja, den borde ta upp hur man kan hjälpa brukare, hur man kan få bättre flöde i lokalen för att minska kö mm. ”
”Nej, det var utmärkt. ”
”Den var bra men jag har ju varit med några gånger, skulle jag vara ny skulle jag nog vilja ha mer praktiska övningar hur man hanterar röstlängden. ”
”Hade varit trevligt med kaffe/the och en smörgås till de som kom på utbildningen. Viktigt med värdskapet. ”
”Hade velat haft en steg för steg genomgång hur det går till med rösträkningen. ”
”Inget om innehållet men saknar presentation och att vi som skulle arbeta tillsammans satt tillsammans. ”
”Informera om hur personvalet fungerar, kommer mycket frågor om detta när man arbetar. ”
”Att vi skulle sitta i grupp med de personer vi skulle arbeta med på valdagen. ”
”Nej, den var toppen! ”
”Förklara hur man ska göra innan en uppgift delas ut. ”
”Fler olika tider. ”
”Det blev lite osäkert angående placering av skärmar och valsedlar - kunde vara lite tydligare. ”

Fråga 10. Tycker du att det finns något som skulle kunna förbättras gällande informationen från kommunen?

”Schema lades över på ordförande att lösa. Blev alldeles för långt pass att jobba 13.30 -01:30 på natten när vi var klara. Hann slänga i mig en smörgås. Tydligare från kommunen kring regler som ordförande har att förhålla sig till. ”
”Schemat kom lite sent men annars var allt bra. ”
”Kanske lite tidigare. ”
”Sökte även till förtidsröstningen men fick inget svar att det inte blev något utan jag fick maila och fråga. ”
”Uppgift om ersättningar. ”

”Jag fick informationen att jag skulle vara jourhavande röstmottagare, medan ordförande fick informationen att jag skulle vara ordinarie. En miss som kanske kunde undvikas? ”
”Att det kan ta tid med rösträkningen till 01:30 att vara beredd med det. ”
”Ja, massor. Man ska inte utgå att alla kan och vet hur det går till. Att man vid räkning inte blir irriterad och suckar om någon ny frågar om något. ”
”Ta fram en mall för schemaläggning och en deadline för när det ska vara klart så att alla distrikt hanteras lika av ordföranden. ”
”Lite konstig fråga då den info jag fick från kommunen var att jag blivit tillsatt som röstmottagare, vilken plats det gällde och att infomötet innan var obligatoriskt. Resterande som schema gjordes upp inom gruppen och rutiner var det ordförande som berättade om. ”
”Tidig info om nya regler såsom att personer i samma familj inte kunde arbeta samtidigt i förtidsröstningen vilket gjorde att jag inte kunde ta några sådana pass. ”
”För att röstningen ska gå smidigare är det bättre att dela ut valkuvertet efter man tagit valsedlar, flera står och försöker stoppa i sedeln där valsedlarna står. ”
”En av oss som skulle jobba blev sjuk och ingen ersättare kom. Det hade behövts en till. ”
”Jättebra. ”
”Saknade schema på arbetspass. ”

Fråga 15. Beskriv gärna om något fungerade mindre bra och vad som skulle kunna förbättras i rollen som ordförande.

”Jag överlåter åt andra att betygsätta ordföranderollen. ”
”Tillfällen då man hade svårt att nå varandra. ”
”Det fungerade utmärkt. Vore bra att ta med information om dålig mottagning i Sporthallen om den är kvar som lokal i framtida val, då ett par samtal missades pga. detta. ”
”Om jag jobbar med val fler gånger och har rollen som ordförande kommer jag lämna över räknandet till röstmottagarna och fokusera mer på inrapportering och kontrollräkning. ”

Fråga 17. Tycker du att det finns något som skulle kunna förbättras gällande kommunikationen med ordföranden?

”Inte avseende förberedelse. Under valdagen upplevde jag ordförande som stressad och pressad. Särskilt under rösträkningen som inte heller gick som vi önskat. Inte hans fel såklart. Men upplevde osynkat med vice ordförande som tyckte vi skulle lösa problemen på annat sätt. Vice skapade större trygghet och ro än den till synes pressade ordföranden. Att han dessutom hade sin partner med i gruppen upplevde jag snarare gjorde honom mer pressad och otrygg. ”
”Tycker mailinfo var okej. Men planeringen på plats blev inte bra även om man löste det utifrån bästa förutsättningar. Lokalen ger ett rörigt uttryck. Inte bra. Dålig ventilation och det i kombination med ingen direkt paus blev inte bra. Hade önskat att ordförande och vice var mer sammanpratade, och styrde arbetet mer tydligt. Blev osäkerhet annars och jag tycker själv tydligheten i struktur och

kommunikation är viktigt en sådan här dag. Fler personer kanske behövs för att strukturera upp allt annat "bakom" och att det finns en plan för rösträkningen och allt kring det. Bättre logistik. ”
”Schema bör komma ut tidigare. ”
”Allt fungerade väldigt bra. ”
”Nej, han är bekant. ”
”Kanske att han tidigare berättade vilken kväll han skulle på utbildningen så vi alla kunde vara med på samma kväll. ”
”Skickade ut schemat för sent, knappt två veckor innan valdagen. ”
”Att någon kan ta med en pumptermos med kaffe 😊”
”Att man får information i god tid om schema mm. ”
”Skulle samordnat utbildningstillfället så alla var där samtidigt. ”
”Sen information. ”
”Nej, det var ett glatt gäng som jobbade. ”
”Nej. Fungerade utmärkt. ”
”Angående schema så skulle det vara bra om man fick det några dagar innan. ”

Fråga 20. Tycker du att det finns något som skulle kunna förbättras gällande vallokalen?

”Ha olika in och utgångar, när det blev kö blev det krångligt för folk att komma ut. ”
”Att två lokaler är så nära varandra skapar lätt att folk går fel. Nära såklart när någon gått fel. ”
”Att inte vara där alls. Dålig lokal på alla sätt. Det enda som är bra är två dörrar så man går in o ut på olika platser. Rörigt intryck. Behövs bättre utrymme för både de som jobbar där och de som ska rösta. Borde finnas andra alternativ i kommunen. ”
”Flytta ut vallokalen till entrén. Kändes inte så bra att alla passerade barnens hyllor med namn och privata ägodelar. Sen var det onödigt långt att gå när det fanns tillräckligt med utrymme i entrén. Nu var vi tvungna att ha en extra person stå och se till att folk gick rätt och inte smög sig in i skolan. När vi räknade rösterna flyttade vi ut till entrén eftersom vi inte kunde låsa för att man ska kunna komma in och titta och vi inte ville offra en rösträknare på att bevaka entrén. Sen är skyltningen ett problem. Skulle behövas minst två extra pratare vid stora vägen, en vid skolan som visar att man INTE ska åka in där och en som pekar att man SKA åka in vid sporthallen och att parkeringen där är till båda lokalerna. ”
”En del hade inte koll på var de skulle rösta kom en hel del som varit i sporthallen men vi skyltade upp bra. ”
”Flytta ut rösträkningen till entrén så personer inte går igenom skolan och alla barns namn. ”
”Skulle kanske kunna vara i hallen istället och då vara en valarbetare mindre per pass. ”
”Rymligare. Hoppas på Mullhyttans sporthall nästa gång. ”
”Nätverksuppkoppling för att säkerställa att vi kan kontrollera digitala sätt att identifiera sig. ”

”Den är i minsta laget. Tulpanens matsal eller gymnastiksal kan vara ett alternativ. ”
”Flytta röstmottagningen till entréhallen. ”
”Placering av valsedlar. ”
”Kanske byta lokal till en som inte har trappor. ”
”Lokalen olämplig, dålig ventilation, liten yta. ”
”Det var lite problem med att ställa upp dörrar, men vi löste det. Vore bra med en förberedd lösning i framtiden. Annars bra med band/markeringar som är lätta att placera ut så att flödet kan styras ännu enklare. Jag tänker på stolpar med utdragbara band som kan ställas upp mellan valsedelställ och/eller bås för att förhindra att väljare tar vägen bakom avskärmad yta.”
”Dålig wifi-täckning i lokalen när digitala id skall läsas.”
”Utmärkt vallokal.”
”Det var en alldeles för liten lokal med mycket möbler i. Möblerna fanns ingenstans att flytta på så de blev upptryckt längs med väggarna vilket gjorde att det var trångt bakom de gröna båsen och den ena båset med valsedlar i stod på gränsen till att man kunde se vad som gjordes där. ”
”Den var alldeles för stor för ändamålet, behövde bemanning för att leda röstare rätt. Mycket insyn, svårt att få till bra skärmplacering. Skulle ha räckt med enbart korridoren vid entrén. Där satt vi vid räkningen för att ha koll på ingången.”
”Anordna röstning i entrélokalen skulle fungera bra och gå åt två personer mindre, sedan tycker jag att det skulle flaggas när det är val.”
”Som sagt tidigare, vi hade behövt en person till.”
”Som jag tidigare skrev, fler ställ med valsedlar. ”
”Den är för liten. ”
”Nej den var tillräckligt stor. ”
”Bättre skyltning. ”

Fråga 21. Har du några andra synpunkter, önskemål eller idéer som du vill att vi ska ha i åtanke inför framtida val?

”Jag hade förväntat mig att de jag frågade skulle kunna svara och veta vad man ska göra. Tyckte tyvärr att det var väldigt osäkert allt och det gav inget tryggt intryck. Behövs nog mer utbildning. Mer tid för att gruppen som helhet ska kunna ses och planera. Tydlighet i den som håller i taktpinnen när det är rösträkningen. Inget velande. Även en extra resursperson till varje vallokal.”
”Ni behöver få in yngre röstmottagare då vi upplevde att några av de äldre (inte alla) inte riktigt hänger med längre. Kanske inte så lätt men vi tänker prata med våra vänner och peppa dom. Tror det är bästa vägen att få bra folk som verkligen vill. ”
”Allt flöt på bra så det blev en riktigt trevlig dag, bra att vi var 5 då var det lätt med avbytare. ”
”Förbättra Oxelgårdens område. Flytta exempelvis till sporthallen där man kan ha båda valdistrikten med personer som guidar rätt. Alternativt flytta till Kvistbro församlingshem. ”
”Skulle behöva vara en person utanför sporthallen för att folk ska gå rätt, men det kanske inte hjälper eftersom de man frågar tror att de gått rätt fast de inte har det. ”

”Trevligt med många besök från valorganisationen. Bemanningsplan vid sjukdom. I vårt fall känd sjukdom 4 dagar innan och ingen ersättare tillgänglig. ”
”Skulle önska att valnämnden var lite mer känsliga för när det blev för mycket med prat när det var många valdeltagare i lokalen. Lätt att det blir lite rörigt då. ”
”Att ordföranden ska ha mer erfarenhet och ska ha varit med under tidigare val för att minska mängden fel och osäkerhet under dagen och kvällen. Att ordföranden inte har med sig sin sambo eftersom det påverkade arbetet negativt att de hade en sådan nära relation. ”
”Det bör gå att komma fram till valnämnden på telefon även efter kl. 24.00. ”
”Viktigt att alla berörda bättre känner till varandra i god tid före. ”
”Jag ser också ett värde i att undersöka möjligheten att erbjuda särskilda tider för omsorgsboenden eller personer som behöver en lugnare miljö för att kunna genomföra sin röstning. Det skulle kunna minska stress och göra det lättare för fler att använda sin rösträtt på ett självständigt sätt. När det gäller organisationen önskar jag att schemat för valförrättarna planeras och kommuniceras i ännu bättre tid. Tydliga ansvarsområden och en genomtänkt bemanning under dagen skapar trygghet för både valförrättare och väljare. Små anpassningar i miljö och organisation kan göra stor skillnad och bidra till att vallokalen upplevs som välkomnande, lugn och tillgänglig för alla. ”
”Byt ut Oxelgården som röstlokal, borde finnas lämpligare ställen att ha som röstningslokal. ”
”Vissa röstmottagare är kanske inte lämpade för alla uppgifter, särskilt nu när valen digitaliseras mer. Sedan var det ett problem att vissa personer gjorde i ordning sina valkuvert bakom valsedelställ trots tydliga instruktioner om att de ska vidare till båsen. Det vore kanske en bra idé att ha valsedlar i båsen istället så att väljare plockar valsedlar och gör i ordning sina valkuvert på samma plats. Vet att andra kommuner har arbetat så detta val. ”
”Trottoarpratare där man kan sätta upp anvisningar om hur det går till inne i vallokalen. Då kan de som går till vallokalen för första gången vara väl förberedda och pålästa. ”
”Det fungerade bra med den mallen vi provade i datorn gällande räkning av röstande i längden samt räkning av de olika valen lätt att hitta fel. ”
”Att ha reserver. ”
”Nej! Jag vill också tillägga att kommunens representanter, som arbetat med valet har varit jättebra! ”
”Flera inplanerade pauser. ”